

Como o “RH Turbinado” pode influenciar no desenvolvimento da empresa

Já notou que o setor de Recursos Humanos vem ganhando novos nomes?

É muito comum agora sermos direcionados para o setor de gente e gestão ou de gestão de pessoas. O RH agora está turbinado na sua versão 4.0. Mas afinal, alguma coisa mudou além do nome?

Para entender melhor vamos fazer uma comparação: normalmente, o cenário que vemos no RH tradicional é de um grupo de profissionais focados em funções burocráticas, como a gestão da folha de pagamento e o registro de dados dos funcionários. Muitos colaboradores só procuravam esse setor em duas situações: na admissão e na demissão. Ou seja, anteriormente, o RH era conhecido apenas como parte da empresa responsável por realizar assinaturas e baixas nas carteiras de trabalho.

Por outro lado, o RH 4.0 permite a expansão das “fronteiras” desse departamento. Pois, além dos serviços citados, esse novo RH carrega consigo novas preocupações que vão muito além de recrutar, contratar, treinar, fazer avaliação de desempenho, dar feedback e demitir.

O RH 4.0 tem contribuído diretamente para os resultados da empresa no que diz respeito a:

- Atrair e manter profissionais de alto desempenho alinhados com o propósito da empresa;
- Melhorar o clima organizacional e garantir que a cultura esteja presente na forma como a empresa conduz seus processos internos e externos;
- Estimular a cultura de aprendizagem, da inclusão, da diversidade e da inovação;
- Comunicar suas boas práticas na gestão de pessoas, práticas de governança e cuidados com os impactos gerados sobre o meio ambiente;
- Construir programas de desenvolvimento de pessoas para além do profissional, garantindo o bem-estar físico e mental de seus colaboradores.

Precisamos conhecer sobre gente e todos os aspectos que envolvam e garantam seu engajamento verdadeiro.

O mercado vem crescendo a cada dia, novas carreiras surgem e fica cada vez mais difícil encontrar profissionais qualificados. Por outro lado, a “geração Z” traz consigo novas exigências, profissionais cada vez mais especializados, sem fronteiras, mas que se engajam a partir do compartilhamento de crenças.

Por esse motivo é extremamente importante que esse novo RH esteja atento às mudanças de paradigmas e desenvolva estratégias para atrair e reter talentos alinhados aos objetivos das empresas.

O RH 4.0 vem para fortalecer a cultura da empresa inovando nos processos inclusivos e de bem-estar dos colaboradores.

E sua empresa, já se atualizou para a nova versão?

Autora:

Gabriela Barbosa. Gerente Financeira e de Gente e Gestão. Graduada em Administração e Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos.

